


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель выборного
органа первичной
профсоюзной организации

Н. Н. Шабалкина
от «11» мая 2022 г.

«ПРИНЯТО»

На заседании Совета школы
Протокол № 6
от «11» мая 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ Школа № 74
г.о. Самара

А. А. Захаркин
Приказ № 91-од от 11.05.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

Самара, 2022 г.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской Губернской Думы от 26.12.2003 №125ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов Самарской области» (ред. от 10.03.2015).

2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

3. На основании статья 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2 % процентов среднесписочной численности работников.

4. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

5. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

8. Инвалидам, работающим в учреждении, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора учреждения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

Образовательное учреждение:

1. После получения уведомления от ГУ службы занятости населения об установлении квоты для выделения (создания) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

3. Ежемесячно, но не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

4. Направляет в ГУ службы занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

5. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

8. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению ГУ службы занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

10. Учреждение имеет право запрашивать и получать от ГУ службы занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

11. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в ГУ службы занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.